

Met Mutual Learning Journeys (MLJ) nemen we professionals uit het bedrijfsleven mee op een ontwikkelingsmissie. We brengen ze in contact met medewerkers van een organisatie in een ontwikkelingsland voor een speciale samenwerking aan een project. Onder begeleiding van ervaren procesleiders wordt de intense samenwerking gebruikt voor het beantwoorden van persoonlijke- en groepsvraagstukken.

Tijdens deze unieke uitwisseling maken we gebruik van de kracht, perspectieven en wijsheid van zowel de deelnemers uit het westen als de deelnemers uit het ontwikkelingsland. Deze *Ontwikkelings-Samen-Werking* is dus tweeledig: met het deelnemen ondersteunt u een organisatie in een ontwikkelingsland en tegelijkertijd komen uw eigen (organisatie) ontwikkelvragen aan bod.

De kracht van een MLJ is de combinatie van tegelijkertijd werken aan:

- **Leren en ontwikkelen**
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
- **Werken aan bedrijfsdoelstellingen**

Tijdens iedere ontwikkelingsmissie staat het van en met elkaar leren centraal en wordt er gewerkt aan een business case. De business case bestaat uit een actueel project in het land van bestemming, met een onderwerp wat relevant is voor zowel u als de mensen in het ontwikkelingsland.

Maatwerk

Wij kunnen een volledig programma voor uw organisatie op maat organiseren. Op basis van de vraag die binnen uw organisatie en bij uw werknemers/collega's centraal staat wordt er gezocht naar een passend vraagstuk bij onze ontwikkelingspartners. De centrale leervraag vinden wij belangrijker dan de eventuele expertise of branche.

"Ik was aangenaam verrast door wat er gebeurde wanneer ik anderen de ruimte gaf." Senior adviseur, man, 38 jaar

Leervraag: "Minder ervaren adviseurs komen vaak naar mij toe als er zaken zijn waar ze zelf niet uit komen, en vragen mij om een oplossing te bedenken. Ik vind het leuk om mijn expertise te laten zien en anderen daarmee te helpen. Maar ik vind ook dat ze zelf in staat moeten zijn om op een creatieve manier hun problemen op te lossen. Ik wil dus graag leren hoe ik adviseurs zelf hun oplossing(en) kan laten bedenken, in plaats van dat ik dat voor ze doe."

Ervaring: "In Oeganda ben ik flink geconfronteerd met mijn neiging om anderen te vertellen hoe het moet. Het cultuurverschil maakte dat extra zichtbaar (naar een blanke oudere man wordt geluisterd). Al snel was ik automatisch de leider in onze subgroep geworden. De procesbegeleider heeft toen ingegrepen. Achteraf ben ik daar heel blij mee, maar op dat moment was het heel confronterend.....nu ik ervaar wat het oplevert als ik de creativiteit van anderen de ruimte geef, lukt dat steeds makkelijker en beter. Ik ben nog niet waar ik wil zijn, maar ik ben aardig op weg. In de MLJ is er echt een knop omgezet."

Waar kunnen we aan de slag?

Connect Worlds Together werkt wereldwijd met lokale partners. Mogelijkheden bestaan in Zuid-Amerika, Afrika en Azië in landen als Suriname, Oeganda en India. Neem contact op om te onderzoeken wat het beste bij u past.

Maatschappelijke verbinding

Met Mutual Learning Journeys gaat u samen met lokale ontwikkelingspartners aan de slag met projecten om van- en met elkaar te leren en gezamenlijk op zoek te gaan naar oplossingen die kennis opleveren voor alle deelnemers. Wij faciliteren en stimuleren werken en leren uitgaande van wat er is. Dit leidt tot ván en mét elkaar leren, ontwikkelen en creëren; letterlijk Ontwikkelings-Samen-Werking... in een nieuwe betekenis van het woord.

Prijs: op aanvraag

Donatie: inbegrepen

Aantal deelnemers: 6 – 12

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met CWT Meetings & Events:

Tel: 020-2000350 / E-mail: cwtevents@carlsonwagonlit.nl

